

MASTÈRE

Pôle
Ressources
Humaines

& Administration

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES ET DES RELATIONS SOCIALES

BAC+ 5 | Alternance & Initial

Nantes - La Rochelle - Vannes



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Participer à la politique générale d'entreprise
- Manager la performance sociale de l'entreprise
- Garantir le respect de la législation du travail et anticiper l'évolution des réglementations
- Contribuer à la qualité du dialogue social
- Accompagner les managers opérationnels dans la gestion des compétences de leurs équipes
- Coordonner et contrôler la gestion sociale et administrative du personnel
- Mettre en place des modalités de recrutement innovantes

PROFIL

- Proactif
- Aisance à communiquer à l'écrit comme à l'oral
- Qualités managériales

MÉTIERS VISÉS

- Responsable des RH
- Responsable du développement des RH
- Responsable du personnel
- Responsable de formation
- Responsable du recrutement

MISSIONS EN ENTREPRISE

- Participer à la gestion opérationnelle des RH
- Veiller au respect de la législation du travail
- Développer des innovations sociales
- Coordonner et contrôler la gestion sociale et administrative du personnel

MODALITÉS D'ADMISSIONS

- Envoyer un dossier de candidature sur notre site internet isme.fr
- Réaliser un entretien de motivation ainsi que des tests d'admissibilité
- Signer un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage pour les formations en alternance

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Présentiel et e-learning en appui
- Études de cas - business case
- Pédagogie dynamique et interactive
- Accompagnement individualisé à la méthodologie des travaux certifiants

DIPLÔME



Certification professionnelle de niveau 7
« **Manager des Ressources Humaines** »

code NSF 315 - RNCP n°36411
Enregistré au RNCP par arrêté du 23/2/2017
publié au JO du 03/03/2017

Délivré par ASCENCIA PARIS LA DÉFENSE

RYTHME



En alternance

1 semaine école / 2 semaines entreprise
Contrat en alternance : contrat d'apprentissage ou
de professionnalisation de 24 mois

En initial

Stage alterné obligatoire de 80 jours min/an

PRÉREQUIS



Pour faire acte de candidature,

il faut être en cours d'obtention ou titulaire d'un
diplôme ou d'une certification professionnelle
de niveau 6

Candidature sur isme.fr | Réponse sous 7 jours

ACCESSIBILITÉ



Accessible aux personnes en situation de handicap.

Pour en savoir plus sur notre mission handicap
<https://www.isme.fr/ecole/notre-mission-handicap/>

COÛT DE LA FORMATION



Formation en alternance : gratuit pour l'étudiant

Formation en initial : 6 500 euros par an

LE PROGRAMME DE L'ISME

Politique générale de l'entreprise

- Stratégie d'entreprise
- Structures juridiques
- Gouvernance d'entreprise
- Sociologie des organisations
- R&D et systémique des organisations
- Stratégie d'innovation - restructuration et négociation

Ressources humaines et stratégie

- Stratégie RH
- Stratégie de mobilité
- Management interculturel
- Marque employeur
- Knowledge management et intrapreneuriat

Environnement juridique et social

- Droit du travail
- Droit du contrat de travail et de sa suspension
- Droit social
- Ressources législatives et règlementaires
- Veille juridique et actualité RH
- Droit de la négociation collective
- Droit de la sécurité sociale
- Protection sociale et prévoyance

Politique des ressources humaines

- Management par les compétences
- Management des talents
- Management des processus
- GPEC et plan d'action de formation
- Gestion de la paie et politique de rémunération
- Gestion des budgets sociaux
- Pilotage du bilan social
- Conditions de travail et bien-être
- Aménagement du temps de travail
- Prévention des risques psychosociaux
- Psychologie sociale
- Outils de gestion RH et tableaux de bord

Digital RH

- Stratégie et gestion SIRH
- Outils collaboratifs
- Gestion de projet
- E-recrutement

Pilotage du changement

- Communication interne et système d'information
- Conduite du changement
- Management et leadership
- Éthique et management

Compétences transverses et soft skills

- Management de projet
- Anglais RH
- Business Game 100% RH
- Prise de parole en public et animation de réunion
- Créativité
- Entrepreneuriat

Stratégie des relations sociales au cœur des enjeux RH

- Psychologie sociale
- Dialogue social
- Gestion des instances représentatives du personnel
- Stratégie de négociation
- IRP et enjeux de négociation - Jeux de rôle
- Gestion des conflits et médiation

Projets RH

- Audit RH
- Nombreux projets réels en réponse à des demandes d'entreprise
- Challenges inter-écoles
- Cycle de conférences / tables rondes "Innovation Métiers" : face à face avec des experts RH

Projets événementiels métiers

- M1 - Happy Event
- M2 - Organisation d'un colloque RH

MASTER CLASS

La négociation sociale

- M1 - Comprendre les enjeux de la négociation sociale
- M2 - Pratique de la médiation et de la gestion de conflits

Modalités d'obtention

- Évaluation des connaissances et compétences acquises à l'école : en fonction des modules, contrôle continu ou partiels semestriels
- Évaluation des compétences professionnelles déployées en entreprise par l'entreprise
- Rapport d'activité et soutenance en 1^{re} année
- Mémoire et soutenance en 2^e année

Indicateurs de performance

- Obtention du diplôme 2021 : 100%
- Insertion professionnelle à 6 mois 2020 : 93%

En partenariat avec



ISME Nantes
6 rue du Moulin de la Halvêque,
44300 Nantes
02 40 50 56 37
contact@isme.fr

ISME La Rochelle
2 rue Joseph Cugnot,
17180 Périgny
05 46 44 69 35
contact-lr@isme.fr

ISME Vannes
14 rue Anita Conti,
56000 Vannes
02 52 56 56 56
contact-vannes@isme.fr

ISME